**Методика расчета объема субвенций, предоставляемых местным бюджетам из бюджета автономного округа на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда**

(утверждена Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда»)

1. Общий объем субвенций (Sob) определяется путем суммирования размеров субвенций, исчисленных для каждого органа местного самоуправления, по формуле:



где Si .... Sn - размер субвенций, предоставляемых местным бюджетам для осуществления переданных ему отдельных государственных полномочий.

Объем субвенций, предоставляемых органу местного самоуправления для осуществления переданных ему отдельных государственных полномочий, определяется по следующей формуле:

Si = (Zoti x Nri + Mzi) + (Crki x D x Crzi), где:

Si - объем субвенций, предоставляемых i-му органу местного самоуправления;

Zoti - объем затрат на выплату заработной платы и обязательных страховых взносов, начисляемых на оплату труда, в расчете на одного муниципального служащего i-го органа местного самоуправления, замещающего должность «главный специалист» категории «специалист» группы «старшие», согласно постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

Nri - нормативная численность муниципальных служащих в i-м органе местного самоуправления, обеспечивающих осуществление переданных отдельных государственных полномочий, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 2 статьи 2 настоящего Закона;

Mzi - материальные затраты на содержание и обеспечение деятельности муниципального служащего i-го органа местного самоуправления, обеспечивающего осуществление переданных отдельных государственных полномочий, указанных в пункте 2 статьи 2 настоящего Закона, исчисляемые в размере 11 процентов от фонда оплаты труда муниципального служащего;

Crki - среднее количество регистрируемых в год i-м органом местного самоуправления коллективных договоров, территориальных соглашений, изменений и дополнений, вносимых в коллективные договоры, территориальные соглашения;

D - количество рабочих дней, отведенных на регистрацию коллективных договоров, территориальных соглашений, изменений и дополнений, вносимых в коллективные договоры, территориальные соглашения. На регистрацию коллективных договоров, территориальных соглашений, изменений и дополнений, вносимых в коллективные договоры, территориальные соглашения, отводится не более двух рабочих дней;

Crzi – стоимость одного рабочего дня муниципального служащего категории «главный специалист» группы «старшая» i-го органа местного самоуправления, рассчитываемого исходя из месячного фонда оплаты труда в соответствии с порядком расчета годового нормативного объема расходов на денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальных служащих в автономном округе, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2. Нормативная численность муниципальных служащих в i-м органе местного самоуправления, обеспечивающих осуществление переданных отдельных государственных полномочий, указанных в [подпунктах 1](consultantplus://offline/ref=47DBC45D3EAE13790B9D01C4A347E9666F9E48E8A2FA7B3154A7FFDC427E84FFE1549FDA8FD7369DFB323BE9s3REL) и [2 пункта 2 статьи 2](consultantplus://offline/ref=47DBC45D3EAE13790B9D01C4A347E9666F9E48E8A2FA7B3154A7FFDC427E84FFE1549FDA8FD7369DFB323BE9s3RDL) настоящего Закона, определяется дифференцированно исходя из средней численности работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства в муниципальном образовании, но не менее одного человека на одно муниципальное образование, с учетом базовой штатной численности:

до 20000 человек - 1 единица;

от 20000 до 60000 человек - 2 единицы;

от 60000 до 120000 человек - 3 единицы;

от 120000 и более человек - 4 единицы.

3. Средняя численность работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства в муниципальном образовании, определяется исходя из статистических данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре за предыдущий год.